

## 特定非営利活動法人桃李会

### 職場環境要件の掲示について

	職場環境改善内容	当法人の取り組み
資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<ul style="list-style-type: none"><li>・法人の目指す療育支援にあたって、適切又は必要とする各種研修を積極的に受講するとともに、受講に係る費用を支給しています。</li><li>・当該研修受講は人事考課と連動し、キャリアパスを定めています。</li></ul>
労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	・日々のミーティング、ケース会議を通じて、職場環境や支援の内容を職員間で共有し、PDCA サイクルを回しながら実施しています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	・対応マニュアルを策定し、苦情窓口も設けることで、責任の所在を明確にしています。
その他	非正規職員から正規職員への転換	・正社員転換に向けたキャリアパスを定めています。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	・地域行事に積極的に参加し、交流を目指しています。
	職員の増員による業務負担の軽減	・放課後等デイサービスの基準人員を上回る人員体制をとり、職員負担の軽減と支援の質の向上を図っています。